

Шановні роботодавці, керівники підприємств, організацій, установ,- завжди пам'ятайте про безцінність людського життя та здоров'я! Біду легше попередити, ніж потім намагатись компенсувати наслідки! Дбайте про безпеку працівників.

Якщо ж так складеться, що трапиться нещасний випадок- дійте у відповідності чинного законодавства!



Стався нещасний випадок на виробництві? Виникло професійне захворювання?

Телефонуйте, не зволікаючи!

Медичний заклад ☎ 103

Районне (міське) відділення Фонду (в ньому зареєстроване підприємство)
☎ 21413, м. Котовськ вул. 50 років Жовтня 78 "В"

Котовський відділ з нагляду ПБ та ОП Одеського ТУ ДЕРЖГІРПРОМНАГЛЯДУ
☎ 22521, м. Котовськ вул. Вокзальна 3

Страхові експерти районного (міського) відділення (нададуть консультацію потерпілому чи його родичам)
☎ 26397

Консультаційний центр відділення виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань у Котовському районі.
Котовськ, вул. 50 років Жовтня 78 "В".
<http://fsnvkot.ucoz.ru/>
e-mail: fsnvkotovsk@mail.ru
тел. 26397, 21413,
спільно з Котовським відділом з нагляду за промисловою безпекою та охороною праці.
Котовськ, вул. Вокзальна 3,
тел. 22521
"Працюємо разом щоб зберегти найцінніше!"



Відділення виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасного випадку на виробництві та професійних захворювань у Котовському районі

Котовський відділ з нагляду за промисловою безпекою та охороною праці

Алгоритм дій при травмуванні на виробництві.
(пам'ятка роботодавцю)

Котовськ 2013

У разі настання нещасного випадку безпосередній керівник робіт зобов'язаний:

- терміново організувати надання першої невідкладної допомоги потерпілому, забезпечити, у разі потреби, його доставку до лікувально-профілактичного закладу;
- негайно повідомити роботодавця про те, що сталося;
- зберегти до прибуття комісії з розслідування (спеціального розслідування) нещасного випадку обстановку на робочому місці та машини, механізми, обладнання, устаткування (далі — устаткування) у такому стані, в якому вони були на момент настання нещасного випадку (якщо це не загрожуватиме життю чи здоров'ю інших працівників і не призведе до більш тяжких наслідків та порушення виробничих процесів), а також вжити заходів до недопущення подібних нещасних випадків.

Роботодавець, одержавши повідомлення про нещасний випадок, зобов'язаний:

- протягом однієї години передати з використанням засобів зв'язку та протягом доби на паперовому носії повідомлення про нещасний випадок;
 - Фондові за місцезнаходженням підприємства, на якому стався нещасний випадок (Перелік робочих органів Фонду);
 - керівникові первинної організації профспілки незалежно від членства потерпілого в профспілці (у разі наявності на підприємстві кількох профспілок — керівникові профспілки, членом якої є потерпілий, а у разі відсутності профспілки — уповноважений найманими працівниками особи з питань охорони праці);
 - керівникові підприємства, де працює потерпілий, якщо потерпілий є працівником іншого підприємства;
 - органів державного пожежного нагляду за місцезнаходженням підприємства у разі настання нещасного випадку внаслідок пожежі;
 - закладові державної санітарно-епідеміологічної служби, який здійснює санітарно-епідеміологічний нагляд за підприємством (у разі виявлення гострого професійного захворювання (отруєння);
- зробити запит до лікувального закладу про характер і тяжкість ушкодження потерпілого
- протягом доби наказом утворити комісію з розслідування нещасного випадку у складі не менш як три особи та організувати проведення розслідування. (До складу комісії входять керівник (спеціаліст) служби охорони праці або посадова особа, на яку роботодавцем покладено виконання функцій з охорони праці (голова комісії), представник Фонду за місцезнаходженням підприємства, представник первинної профспілки (у разі наявності на підприємстві кількох профспілок — представник профспілки, членом якої є потерпілий, а у разі відсутності профспілки — уповноважена найманими працівниками особа з питань охорони праці), а також представник підприємства, інші особи.)

Роботодавець зобов'язаний створити належні умови для роботи комісії (забезпечити приміщенням, засобами зв'язку, оргтехнікою, автотранспортом, канцелярським приладдям), компенсувати витрати, пов'язані з її діяльністю, а також залучених до роботи експертів, інших спеціалістів та сприяти роботі комісії з метою своєчасного і об'єктивного проведення розслідування нещасного випадку.

- Комісія зобов'язана протягом трьох робочих днів з моменту її утворення:
- обстежити місце настання нещасного випадку, одержати письмові пояснення потерпілого, якщо це можливо, опитати осіб — свідків нещасного випадку та причетних до нього осіб;
- визначити відповідність умов праці та її безпеки вимогам законодавства про охорону праці;
- з'ясувати обставини і причини настання нещасного випадку;
- вивчити первинну медичну документацію (журнал реєстрації травматологічного пункту лікувально-профілактичного закладу, звернення потерпілого до медичного пункту або медико-санітарної частини підприємства, амбулаторну картку та історію хвороби потерпілого, документацію відділу кадрів, відділу (служби) охорони праці тощо);
- визначити, пов'язаний чи не пов'язаний нещасний випадок з виробництвом;
- установити осіб, які допустили порушення вимог законодавства про охорону праці, а також розробити план заходів щодо запобігання подібним нещасним випадкам;

- скласти у п'яти примірниках акт проведення розслідування нещасного випадку за формою Н-5 та акт про нещасний випадок, пов'язаний з виробництвом, за формою Н-1 (у разі, коли нещасний випадок визнано таким, що пов'язаний з виробництвом) і передати їх роботодавцеві для затвердження;
- Акти за формою Н-5 і Н-1 підписуються головою та всіма членами комісії.

У разі незгоди із змістом акта член комісії підписує його з відміткою про наявність окремої думки, яку викладає письмово і додає до акта за формою Н-5 як його невід'ємну частину.

- У випадках, зазначених у пункті 31 Порядку проведення розслідування та ведення обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві, який затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 30 листопада 2011 р. № 1232 (далі Постанова), або у разі виникнення потреби у проведенні лабораторних досліджень, експертизи, випробувань для встановлення обставин і причин настання нещасного випадку строк розслідування може бути продовжений за письмовим погодженням з територіальним органом Держгірпромнагляду за місцезнаходженням підприємства.
- У разі отримання письмового погодження роботодавець приймає рішення про продовження строку проведення розслідування.
- У разі коли нещасний випадок визнаний комісією таким, що не пов'язаний з виробництвом, складається лише акт за формою Н-5.
- Нещасні випадки реєструються у журналі за формою згідно з додатком 7 Порядку роботодавцем, а у разі, коли нещасний випадок стався з фізичною особою - підприємцем чи особою, що забезпечує себе роботою самостійно та застрахована у Фонді, робочим органом виконавчої дирекції Фонду, в якому зареєстровано таку особу.
- Примірники затверджених актів за формою Н-5 і Н-1 протягом доби надсилаються роботодавцем:
- керівникові (спеціалістові) служби охорони праці або посадовій особі (спеціалістові), на яку роботодавцем покладено виконання функцій з охорони праці підприємства, працівником якого є потерпілий;
- потерпілому або уповноваженій ним особі, яка представляє його інтереси;
- Фондові за місцезнаходженням підприємства, на якому стався нещасний випадок;
- територіальному органу Держгірпромнагляду за місцезнаходженням підприємства, на якому стався нещасний випадок;
- первинній організації профспілки, представник якої брав участь у роботі комісії, або уповноваженій найманими працівниками особи з питань охорони праці, якщо профспілка на підприємстві відсутня.
- Копії актів за формою Н-5 і Н-1 надсилають органу управління підприємства, а у разі його відсутності - місцевій держадміністрації.
- видати наказ про результати розслідування нещасного випадку

Про груповий нещасний випадок, нещасний випадок із смертельним наслідком, нещасний випадок, що спричинив тяжкі наслідки, випадок смерті або зникнення працівника під час виконання трудових (посадових) обов'язків роботодавець зобов'язаний протягом однієї години повідомити з використанням засобів зв'язку та протягом трьох годин подати на паперовому носії повідомлення згідно з додатком 2: територіальному органу Держгірпромнагляду за місцезнаходженням підприємства; органу прокуратури за місцем настання нещасного випадку; Фондові за місцезнаходженням підприємства; органу управління підприємства (у разі його відсутності — місцевій держадміністрації); закладові державної санітарно-епідеміологічної служби, який здійснює санітарно-епідеміологічний нагляд за підприємством (у разі виявлення гострих професійних захворювань (отруєнь); первинній організації профспілки незалежно від членства потерпілого в профспілці (у разі наявності на підприємстві кількох профспілок- профспілці, членом якої є потерпілий, а у разі відсутності профспілки — уповноважений найманими працівниками особи з питань охорони праці); органу галузевої профспілки вищого рівня, а у разі його відсутності — територіальному пров'єднанню за місцем настання нещасного випадку; органу з питань захисту населення і територій від надзвичайних ситуацій за місцем настання нещасного випадку (у разі необхідності).